

C O N T E N T S

RESEARCH ARTICLES

Hande Karamanoğlu & Erdal Bayrakçı	
Çin Halk Cumhuriyeti Yerel Yönetimlerinin Yapısı ve Tarihsel Değişim Süreçleri	1-11
<i>Structure and Historical Change Processes of Local Governments of The People's Republic of China</i>	
Ayşe Nesil Çiçekliyurt & Ender Güler	
Tesis Yönetimi Kapsamında Ankara Arcadium Avm Yönetim Örneğinin İncelenmesi	12-25
<i>Examination of Ankara Arcadium Avm Management Case Within the Scope of Facility Management</i>	
Fevzi Diker & Emre Aslan	
Monte Carlo Simülasyonu ve Zaman Serisi Yöntemlerine Göre Bir Üretim Firmasında Tahminleme	26-36
<i>Forecasting In a Manufacturing Company According to Monte Carlo Simulation and Time Series Methods</i>	
Ali Göde & Fatma Nuray Kuşcu	
E-Nabız Sistemi Kullanımının Sağlık Sistemlerine Güvensizlik Üzerine Etkisinin İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma	37-46
<i>Investigation Of the Effect of Use Of E-Pulse System on Health Systems Safety: A Research on University Students</i>	
Emel FİLİZ & Şerife GÜZEL & Abdurrahman ŞENGÜL	
Sağlık Profesyonellerinin Yapay Zeka Kaygı Durumlarının İncelenmesi	47-55
<i>Examination of Artificial Intelligence Concerns of Health Professionals</i>	
Fatma Nuray Kuşcu & Fatma Özlem Yılmaz & Hilal Kuşcu Karatepe	
Sağlık Personeli Sağlık Teknolojileri Değerlendirme Tutum Ölçeği (SPSTDTÖ): Metodolojik Bir Çalışma	56-65
<i>Health Personnel Health Technologies Assessment Attitude Scale (HPHTAAS): A Methodological Study</i>	

Lokman Cerrah & Murat Dilmaç	
Pandemi Sürecinde Bireylerin Hane Halkı Finansı, Psikolojik Durum ve Sosyal Hayat Değişimlerinin İbadet Hayatına Etkisi	66-80
<i>The Effect of Individuals' Household Finance, Psychological Status and Social Life Changes on Worship Life During the Pandemic</i>	
Emel Filiz & Handan Ertaş & Yunus Fidan	
Sağlık Çalışanlarında Psiko-sosyal Risk Faktörlerinin Değerlendirilmesi	81-90
<i>Evaluation of Psycho-social Risk Factors in Healthcare Professionals</i>	
Mehmet Akif Çini	
İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişki: Beyaz Yakalı Çalışanlar Aracılığıyla Bir Araştırma	91-109
<i>The Relationship Between Job Satisfaction, Organizational Commitment and Intention to Leave: A Research Through White Collar Workers</i>	